

Prijepolje 30.maj 2025.

Tema 1. Plan razvoja opštine treba da sadrži posebne subvencije (za nabavku opreme, proširenje poslovnog prostora, novo zapošljavanje) za preduzetnike koji su već započeli svoj posao i imaju potencijal da ga održe i razviju. Ovo je posebno važno za mladu populaciju

1. Mogućnosti-spremnost lokalnog budžeta da izdvoji veća finansijska sredstva za podršku ekonomskom razvoju i poboljšanju poslovne klime

- Iz opštinskog budžeta se u skladu sa Akcionim planom zapošljavanja godišnje izdvaja oko 12 miliona dinara
- Sredstva se realizuju kroz program javnih radova, samozapošljavanja, stručnu obuku
- U saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje godišnje se zaposli oko 60 osoba
- Planom razvoja opštine (2022-2030) kao prioritetni cilj lokalne zajednice je unapređenje poljoprivrede
- Istim dokumentom se planira do 2030. udvostručiti poljoprivrednu produktivnost malih proizvođača hrane , obezbediti održive sisteme proizvodnje, oveličati investiranje u poljoprivrednu proizvodnju, unaprediti savetodavne usluge, primeniti moderne tehnologije i poboljšati međunarodnu saradnju,
 - Godišnje se razvoj za poljoprivrede izdvaja 2,57% budžetskih sredstava odnosno od 20-30 miliona dinara godišnje
 - Lokalna samouprava ima strateško partnerstvo sa Fondacijom Help i Ana i Vlade Divac iz čijih donacija se pruža podrška malim poljoprivrednim proizvođačima
 -

2. Lanac vrednosti

- Poljoprivredna proizvodnja je posle „gašenja“ značajanih industrijskih kapaciteta postala najznačajni privredni potencijal razvoja lokalne zajednice.
 - Mala poljoprivredna gazdinstva su absorbovala deo viška nezaposlenih iz industrijskog sektora
 - Uočena je veća zainteresovanost za poljoprivrednu proizvodnju posebno za stočarstvo i povrtarstvo
 - Blagi rast ukupne registrovane zaposlenosti. Mali broj zaposlenih na u poljoprivrednim gazdinstvima kao pravnog lica
 - Evidento je da nedostaju kapaciteti za skladištenje i preradu poljoprivrednih proizvoda. Tehnologija koja se primenjuje je zastarela.
 -
 - Obrazovni profili koji bi bili orijentisani prema poljoprivrednoj proizvodnji nisu zastupljeni u prijepoljskim postojećim srednjim školama

3.Upravljanje procesom

- Lokalni savet za zapošljavanje, Odeljenje za privredu i ekonomskin razvoj opštine Prijepolje, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i voprivredu, Zadružni savez zlatiborskog okruga, Fondacija Ana i Vlade Divac i druga nadležna ministarstva i donatori

4.Izazovi I ograničenja

- Nepovoljna demografska kretanja (smanjenje broja stanovnika opštine, negativni indikatori e unutrašnjih migracija) nedovoljna konkurentost na tržištu poljoprivrednih proizvoda
 - Nizak procenat obarazovanog stanovništva za potrebe savremene i intenzivne poljoprivredne proizvodnje
 - Bespovratna sredstva i subvencije nedovoljne da ambiciozniju proizvodnju na malim poljoprivrednim gazdinstvima
 - Nedostatak odgovarajućeg skladišnog prostora i prerađevičkih kapaciteta koji bi podigli konkurentnost

5.Održivost

- Planska dokumenta R. Srbije nalažu kontinuiranu podršku zapošljavanju mladih kroz razne programe dok sredstva namenja poljoprivredi se usmeravaju u uzgoj voža i povrža kao i u stočarsku proizvodnju. Zakon o budžetu R. Srbije kontinuirano izdvaja određena finansijska sredstva za te namene
 - Mali poljoprivredni proizvođači nisu zadovoljni obimom sredstava i dinamikom njihove distribucije krajnjim korisnicima

6.Društvena kohezija

- Opština Prijepolje razvoj poljoprivrede vezuje u značajnoj meri za razvoj seoskog turizma za šta postoje realne pretpostavke.
 - Povezanost ove dve privredne grane mobiliše stanovništvo u ruralnim predelima da iskoristi prirodne resurse i državne podsticaje čime imaju šansu da budun aktivni nosici razvoja lokalne zajednice.
 - Umanjuju se i unutrašnji i spoljni migracioni procesi
 - Povećava se svest o realnoj povezanosti privrednih grada u lokalnoj zajednici

7.Preporuka

Motivisati privredne subjekte koji bi investirale u adekvatne skladišne kapacitete za čuvanje poljoprivrednih proizvoda kao i investitore koje bi uložili finansijska sredstva u kapacitete za

preradu poljoprivrednih proizvoda. Time bi se značajno poboljšala konkurentnost poljoprivrednih proizvođača sa područja opštine Prijepolje

Tema 2.Povećati procenat odbornica u lokalnoj skupštini i povećati broj žena na izbornim pozicijama u opštinskoj upravi.

1.Mogućnosti lokalne samouprave na utiče na broj odbornica u lokalnoj skupštini i broj žena na izbornim funkcijama

- Lokalna samouprava nema mehanizme koji bi uticali na rodni sastav odbornika
- Rodna struktura odbornika se primarno reguliše Zakonom o izborima gde na izbornim listama svaki treći kandidat je žena što omogućuje minimum 30% odbornica u skupštinskom sastavu
- Politički akteri koji osvoje mandate u na lokalnim izborima svojim unutarpartijskim i međupartijskim dogovorima mogu direktno uticati na rodni sastav odbornika u lokalnoj skupštini

2.Lanac vrednosti

- Izborima za lokalne skupštine 2023. značajno je porastao broj odbornica u skupštini Prijepola sa 11 na 16 od ukupno 41 odbornika.
 - Takvo značajno povećanje je pritisak javnosti i organizacija koje se bave ženskim aktivizmom
 - Partije i stranke unutarpartijskim dogovorima povećavaju kvotu odbornica iz svojih redova iznad zakonskog minimuma
 - Većina odbornica u sastavu skupštine opštine Prijepolje su mlade i obrazovane žene sa ambicijom da preuzmu odgovornost za donošenje važnih odluka u lokalnoj zajednici ali ne i preuzimanje političke odgovornosti na izbornim funkcijama
 - Izostanak žena na izbornim funkcijama žene u opštini Prijepolje nadoknađuju imenovanjem na najodgovornije funkcije u javnom sektoru (obrazovanje, zdravstvo, socijalna zaštita, kultura, komunalna delatnost) sa čijih pozicija imaju veliku mogućnost da na indirektni način utiču na proces kreiranja važnih odluka za život svih građana zajednice

3.Upravljanje procesom

- Zakon o izborima načelno reguliše minimum broja žena na izbornim listama što nije garanta čemu sastavu lokalne skupštine biti najmanje trećina odbornica
 - Odlučujuću ulogu o raspodeli mandata imaju stranke i partije kao i njihovi koalicioni dogovori
 - Važna je uloga i žena članica partija i stranaka da preko institucionalnih formata unutar partija(stranački odbori i tela) utiču na kadrovsku politiku svoje partije

- **4.Izazovi I ograničenja**

- Žene u Prijepolju su spremne da prihvate učešće u radu lokalne skupštine
- Nespremne su na kopromise koji se prave u prošlosti
 - Teško prihvataju ličnu političku odgovornost
 - Značajan broj odbornica smatra da im trebaju dodatne edukacije kako bi mogle što aktivnije učestvovati u radu skupštine i razumjeti državni sistem

5.Preporuka

- Organizovati dodatne edukacije za odbornice lokalnih skupština na temu funkcionisanja državnog sistema. Razvijati unutar koaliciono partnerstvo izabranih odbornica kao i formirati neformalne „odborničke“ grupe iz sastava svih odborničkih grupa u lokalnoj skupštini

Putem ženskog aktivizma osnaživati odbornice da hrabrije prihvate ličnu političku odgovornost.